

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Gorce-Pieniny”

W celu efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich i zapewnienia profesjonalnej realizacji zadań w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2029 przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Gorce-Pieniny” przyjmuje się ogólne założenia polityki szkoleniowej w LGD, w zakresie podnoszenia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników oraz członków Rady LGD.

Podstawowe formy podnoszenia kwalifikacji

1. Podstawową formą podnoszenia kwalifikacji członków Rady i pracowników biura są szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne.
2. Szkolenia zewnętrzne obejmują szkolenia wyjazdowe, kursy, warsztaty, seminaria, konferencje, spotkania informacyjne i inne formy kształcenia pozaszkolnego przeprowadzane przez wyspecjalizowanych organizatorów zewnętrznych.
3. Szkolenia wewnętrzne:
 - obejmują pogłębianie wiedzy i zdobywanie umiejętności, w zakresie dotyczącym podstawowych zagadnień prawnych, administracyjnych i organizacyjnych;
 - organizowane są na podstawie zgłaszanych zapotrzebowań przez członków Rady lub w ramach procedury naprawczej prowadzone są przez pracowników LGD, członków Zarządu lub wykonawców zewnętrznych.
4. Podnoszenie kwalifikacji pracowników może również odbywać się w formach szkolnych poprzez podjęcie studiów wyższych lub podyplomowych realizowanych w systemie zaocznym lub wieczorowym.
5. Kaskadowanie wiedzy po odbyciu szkoleniu zewnętrznym polega na przekazywaniu wiedzy, zdobytej w procesie szkolenia zewnętrznego, szerszemu gronu współpracowników LGD (np. Jeśli pracownik/Radny LGD weźmie udział w szkoleniu przeprowadzonym przez Instytucję Wdrażającą – Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego, które dotyczyć będzie m.in. zagadnień związanych z pracą organu decyzyjnego – Rady LGD, to wówczas ten pracownik/Radny LGD będzie mógł przeprowadzić szkolenie wewnętrzne dla członków Rady LGD).

Analiza potrzeb szkoleniowych i planowanie szkoleń

- Kierownik biura LGD, w miarę potrzeb, przeprowadza analizę potrzeb szkoleniowych podległych mu pracowników. Analiza potrzeb szkoleniowych umożliwi kierowanie pracowników na szkolenia niezbędne do prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków, zgodnie z zakresem czynności.
- Kierownik biura na bieżąco aktualizuje plan szkoleń o szkolenia na dany rok. Zarząd może uzupełnić plan o niezbędne szkolenia dla organów LGD: organu decyzyjnego, Komisji Rewizyjnej czy Zarządu – jeśli wynika to z potrzeb.
- Plan szkoleń ma na celu wskazanie priorytetów szkoleniowych w danym roku kalendarzowym oraz zapewnienie środków finansowych niezbędnych do ich realizacji.
- Plan szkoleń może być modyfikowany w trakcie roku, w zależności od doraźnych potrzeb.
- Nowy pracownik lub członek organu decyzyjnego w pierwszych dniach pracy lub realizacji zadań przechodzi następujące szkolenie: szkolenia wynikające z przepisów, szkolenia stanowiskowe związane z obsługą stanowiska pracy, szkolenia merytoryczne. Szkolenia na przewidzianym stanowisku pracy oraz z zakresu pracy prowadzone są przez upoważnionego członka zarządu bądź pracownika biura.

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego LGD i pracowników biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Gorce-Pieniny”

Lp.	Zakres tematyczny szkolenia	Rodzaj szkolenia	Kto przeprowadzi szkolenie	Liczba szkoleń	Nazwa organu / komórki organizacyjnej LGD	Uwagi
2024						
1	PS WPR 2023-2027, Lokalna Strategia Rozwoju LGD Gorce-Pieniny – zasady wdrażania LSR, statut, regulamin Rady, kryteria wyboru, procedury, ustawa RLKS	wewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi Zarząd	1	Rada LGD	Szkolenie ma zagwarantować szczegółowe zapoznanie się z zapisami Strategii i dokumentów programowych oraz wynikającymi z nich obowiązkami
2	Zasady dokonywania oceny projektów, zasady zachowania poufności, rejestr interesu. Obsługa aplikacji elektronicznej wspomagającej proces oceny i naboru wniosków	zewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny	1	Rada LGD i pracownicy biura LGD	Szkolenie ma zagwarantować jednolite podejście do dokonywanych ocen oraz wysoką jakość oceny merytorycznej projektów podlegających weryfikacji Rady.
3	Szkolenie dla Lokalnych Grup Działania - zasady i procedury realizacji PS WPR oraz wdrażania LSR	zewnętrzne	Szkolenia prowadzone przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	1	Pracownicy biura LGD	Szkolenia dotyczące prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków
2025						
1	Zasady dokonywania oceny projektów, zasady zachowania poufności, rejestr interesu. Obsługa aplikacji elektronicznej wspomagającej proces oceny i naboru wniosków	wewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi Zarząd	1	Rada LGD	Szkolenie ma zagwarantować jednolite podejście do dokonywanych ocen oraz wysoką jakość oceny merytorycznej projektów

Załącznik nr 1 do uchwały nr VI/4/2024
ZARZĄDU STOWARZYSZENIA LGD „GORCE-PIENINY”
z dnia 24 kwietnia 2024 roku

						podlegających weryfikacji Rady.
2	PS WPR 2023-2027 - zasady wdrażania LSR, statut, regulamin Rady, kryteria wyboru, procedury, ustawa RLKS	wewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi pracownik biura	1	Rada LGD	Szkolenie ma zagwarantować szczegółowe zapoznanie się z zapisami Strategii i dokumentów programowych oraz wynikającymi z nich obowiązkami
3	Szkolenia dla Lokalnych Grup Działania - zasad i procedur realizacji PS WPR oraz wdrażania LSR	zewnętrzne	Szkolenia prowadzone przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	2	Pracownicy biura LGD	Szkolenia dotyczące prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków
2026						
1	PS WPR 2023-2027, zadania LGD i realizacja LSR	wewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi Zarząd	1	Rada LGD	Szkolenie ma zagwarantować szczegółowe zapoznanie się z zapisami Strategii i dokumentów programowych oraz wynikającymi z nich obowiązkami
2	Szkolenia dla Lokalnych Grup Działania - zasad i procedur realizacji PS WPR oraz wdrażania LSR	zewnętrzne	Szkolenia prowadzone przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	2	Pracownicy biura LGD	Szkolenia dotyczące prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków
2027						
1	Szkolenia dla Lokalnych Grup Działania - zasad i procedur	zewnętrzne	Szkolenia prowadzone przez Urząd	1	Pracownicy biura LGD	Szkolenia dotyczące prawidłowego

Załącznik nr 1 do uchwały nr VI/4/2024
 ZARZĄDU STOWARZYSZENIA LGD „GORCE-PIENINY”
 z dnia 24 kwietnia 2024 roku

	realizacja PS WPR oraz wdrażania LSR		Marszałkowski Województwa Małopolskiego			wykonywania powierzonych obowiązków
2028						
1	Monitoring i ewaluacja prawidłowej realizacji LSR	zewnętrzne	Szkolenie przeprowadzi ekspert zewnętrzny	1	Pracownicy biura LGD	Szkolenia dotyczące prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków
2029						